



Vraag ook je collega's en de ouders deze petitie te ondertekenen

TEKEN DE PETITIE

Goedemiddag,

Kwaliteit moet in de kinderopvang voorop staan. Om die reden is de Wet Innovatie & Kwaliteit Kinderopvang (IKK) ingevoerd. Een set van 21 maatregelen die resulteert in goede en veilige kinderopvang. Daar kan niemand tegen zijn, maar bij één van de nieuwe maatregelen ligt dat anders en dat baart ons grote zorgen. Niet alleen wij, ook alle branchepartijen, delen deze zorg. Per 1 januari 2019 moet meer personeel worden ingezet bij de opvang van baby's van nul tot één jaar, namelijk één beroepskracht op

drie baby's (dat is nu nog één beroepskracht op vier baby's). Wij zijn bang dat de voorgenomen maatregel leidt tot minder rust op de groepen, hogere kosten voor aanbieders en als gevolg daarvan duurdere en minder toegankelijke kinderopvang voor ouders. Wij zullen dat in deze brief uitleggen.

Het probleem

Het voornemen en daarmee ook de vrees om de gewraakte maatregel in te voeren, bestaat al langer. Daarom is er in opdracht van de branche al in 2017 onderzoek gedaan door Bureau Buitenhek. In dat onderzoek werd aangetoond dat invoering een heftige, soms ronduit catastrofale financiële verzwaring kan betekenen voor kinderopvangorganisaties, waardoor de bereikbaarheid en de continuïteit van de opvang onder druk komt te staan. Naar aanleiding van dit onderzoek heeft de Minister de maatregel met een jaar uitgesteld en in opdracht van de Tweede Kamer is door SEO een nieuw onderzoek naar de effecten van de maatregel gedaan. Dat onderzoek is echter uitgevoerd op basis van een theoretisch model, zonder rekening te houden met essentiële randvoorwaarden en de dagelijkse praktijk op kinderdagverblijven. Het onderzoek geeft daardoor geen realistisch beeld van de werkelijke kosteneffecten. Zo wordt geen rekening gehouden met regionale spreiding, wisselende bezettingsgraden en het nijpende personeelstekort in de sector. Voorts wordt de vraag of extra gezichten op de groep het welzijn van de baby's ten goede komt, of juist leidt tot minder rust, ten onrechte niet onderzocht. Branchepartijen laten daarom opnieuw een eigen praktijkonderzoek uitvoeren, dat een realistischer beeld moet geven van de effecten van een aangepaste beroepskracht-kind ratio. De uitkomsten van dit onderzoek worden in mei verwacht. Dat is ook het moment dat er over de invoering van deze maatregel besloten gaat worden door de Tweede Kamer.

Babyopvang wordt te duur

De maatregel was oorspronkelijk bedoeld om de kwaliteit van de opvang te verbeteren, maar heeft tot gevolg dat kinderopvang – en voornamelijk babyopvang – te duur wordt. De verzwaring in de kosten zal vooral voor kleine en middelgrote organisaties financieel niet te dragen zijn. Zij moeten in veel gevallen de prijzen tot ver boven de maximale vergoeding waarover kinderopvangtoeslag wordt betaald verhogen, omdat een reële compensatie uitblijft. Kinderopvang wordt daardoor voor minder ouders (en hun kinderen) bereikbaar. De hogere kosten in combinatie met lagere opbrengsten zal er toe leiden dat organisaties gaan bezuinigen en faillissementen op de loer liggen. Daardoor komen ook de spreiding van kinderopvang voorzieningen in het land en de baan zekerheid van medewerkers onder druk te staan. Desastreuze gevolgen voor een sector die juist uit het dal komt en een essentiële bijdrage levert aan de ontwikkeling van kinderen en de groeiende economie in ons land.

Kom in actie – teken de petitie

Wij – ouders, werknemers en kinderopvangorganisaties – roepen politiek Den Haag daarom met deze petitie op om de zorgen van het veld serieus te nemen en de voorgenomen maatregel niet in zijn huidige vorm in te voeren. Wij willen dat er in het verlengde van het praktijkonderzoek naar de sector geluisterd wordt, door de feitelijke implicaties en de financiële uitvoerbaarheid centraal te stellen. Dat kan door een significante verhoging van de kinderopvangtoeslag, of een aanpassing van de BKR-formule waardoor deze in de praktijk reëel uitvoerbaar wordt. Bovendien zijn er als alternatief voor het door het ministerie begrote bedrag ook betere maatregelen denkbaar, waarmee de kwaliteit van babyopvang kan worden vergroot. Denk daarbij aan het beschikbaar stellen van taakuren voor personeel, of het specifiek koppelen van pedagogisch coaches en huishoudelijk medewerkers aan de babyopvang. Zolang er niets gebeurt, zullen wij ons verzetten tegen de invoering van deze maatregel.

Wij staan voor veilige en goede kinderopvang. Het belang van het kind staat altijd voorop. Laat deze maatregel niet zijn doel voorbij schieten. Teken de petitie om daarvoor te zorgen!

De Initiatiefgroep “Kom op voor Kinderopvang”

Wilma Hendrix, bestuurder Stichting Kinderopvang, Dongen

Inge van Mondfrans, directeur Stichting BELhamels, Eemnes

Cor Schuurman, bestuurder Tinteltuin, Amsterdam

Jelmer Kruyt, directeur Koningskinderen, regio 't Gooi

Erik Vlutters, directeur De Kleine Wereld, Amsterdam (contactpersoon)

Vraag ook je collega's en de ouders deze petitie te ondertekenen

Met inspirerende groet

Manja & Jeroen

[TEKEN DE PETITIE](#)



Copyright © 2018 To be Kinderopvang, All rights reserved.

Omdat je geregistreerd staat bij Register Kinderopvang

Ons adres is:

To be Kinderopvang

Henriette Ronnerstraat 38

Amsterdam, 1073 KR

Netherlands

[Add us to your address book](#)

Wil je veranderen hoe je deze e-mail ontvangt?

Je kan je [instellingen wijzigen](#) of [afmelden](#) voor deze nieuwsbrief.